

ADFÆRDSKODEKS

Marts 2023

INDHOLD

POLYGONS VÆRDIER	3
VORES ADFÆRDSKODEKS	4
Kodekset gælder alle	5
Hvordan giver jeg udtryk for min bekymring?	5
Hvad sker der, hvis jeg overtræder adfærdskodekset?	5
MINIMERING AF VORES MILJØPÅVIRKNING	6
Vores serviceydelser og løsninger er det bæredygtige valg	6
Vores fokus	6
DEN BEDSTE ARBEJDSGIVER	7
God arbejdsplads	7
Sundt og sikkert arbejdsmiljø	8
En mangfoldig og inkluderende arbejdsplads	8
ANSVARLIG VIRKSOMHED	9
Virksomhedsetik og overholdelse af reglerne, bekæmpelse af korruption og Monopolforebyggelse	9
Interessekonflikter	9
Fortrolige oplysninger	9
Kommunikation og sociale medier	10
Kommunikation med aktionærer	10
Beskyttelse af personoplysninger	10
Eksport og handelssanktioner	10
Overholdelse af lovgivningen og lokale skikke	10
Samarbejde med kunderne	11
Samarbejde med leverandører og underleverandører	11
SPØRGSMÅL OG KONTAKTOPLYSNINGER	12
LEDELSE OG ANSVAR	13

POLYGONS VÆRDIER

Vores værdier **Integritet**, **Kompetence** og **Empati** er det, der adskiller os fra andre virksomheder – det er grundlaget for vores forretningsfilosofi og -model. Værdierne og vores ansvar er tæt forbundet med vores brandløfte *Always by your side*.

INTEGRITET

Vi er transparente og handler på en ærlig måde. Vi tager ansvar for vores handlinger. Pålidelighed er en vigtig del af de serviceydelser, vi tilbyder.

KOMPETENCE

Vi er eksperter og faglige ledere, der stræber efter kontinuerlige forbedringer og anvender bedste praksis fra vores globale indsatser.

EMPATI

Vi har en ægte forståelse for vores kunders udfordringer. Vores medarbejdere gør en forskel ved at udvise respekt og medfølelse.



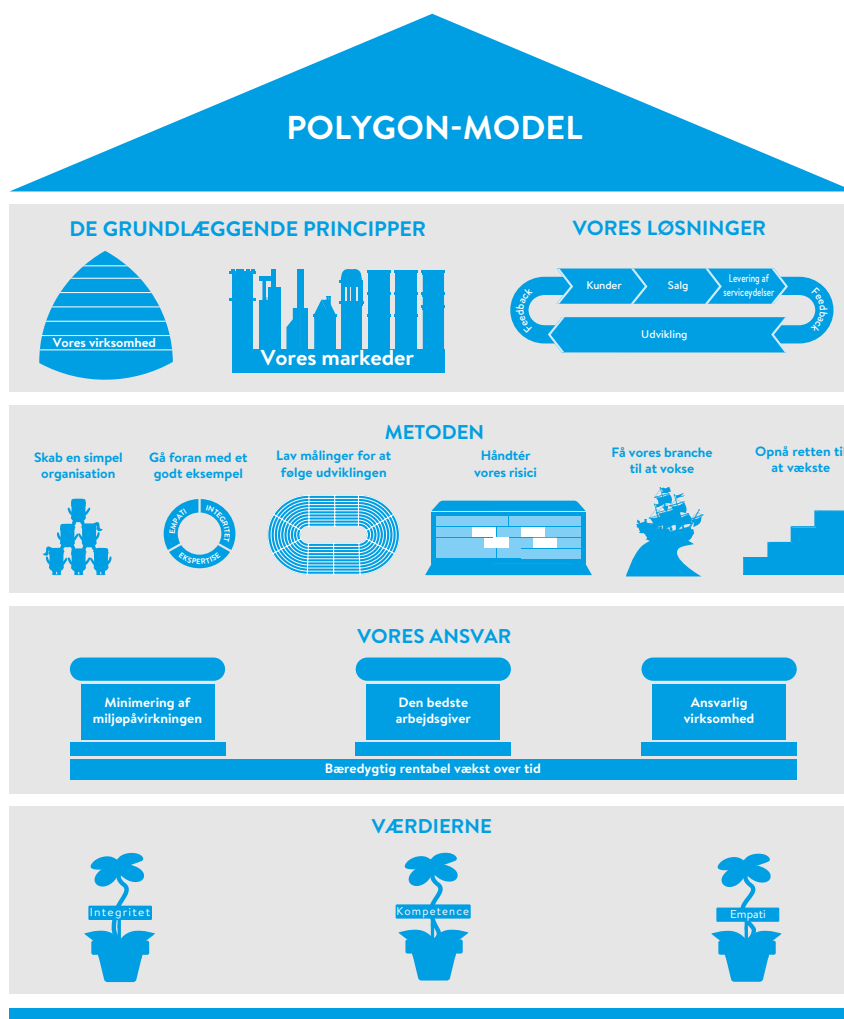
VORES ADFÆRDSKODEKS

Vores adfærdskodeks (kodekset) beskriver hovedprincipperne for Polygons virksomhedsansvar samt de personlige, etiske og professionelle principper, som alle Polygon-kollegaer skal følge, og som er retningsvisende for vores relationer til hinanden, kunder, leverandører, samfundet og aktionærer.

Hos Polygon er kodekset en del af alt, hvad vi gør, og det forvaltes gennem vores program for ansvarlighed. Dette program sikrer, at vi reagerer på udfordringer, identificerer muligheder og leverer resultater på en bæredygtig måde.

Når du læser og lærer om vores adfærdskodeks, vil du opdage, at de tre søjler i vores program for ansvarlighed fungerer som strukturen, med et afsnit pr. søjle:

- Mindskelse af miljøpåvirkningen
- Den bedste arbejdsgiver
- Ansvarlig virksomhed



KODEKSET GÆLDER ALLE

Vores adfærdskodeks præciserer de etiske forventninger og compliance-forventninger for alle, der arbejder hos Polygon. Kodekset og dets høje etiske standarder gælder for alle vores kollegaer, uanset hvor vi befinder os og uanset hierarkisk position. Vi forventer og opfordrer alle, herunder vores samarbejdspartnere og deres kollegaer, til at handle på en måde, der er i overensstemmelse med kodekset. Forventningerne til lederne er endda endnu højere.

Alle ledere hos Polygon har ansvaret for at informere deres team om kodekset, og alle kollegaer er ansvarlige for at holde sig orienteret om kodekset. Polygons adfærdskodeks er baseret på princippet om, at alle vores medarbejdere individuelt er ansvarlige for deres egen professionelle adfærd.

Da vi opererer i mange lande og på flere kontinenter, kan der være tilfælde, hvor lokale love, regler eller skikke er i konflikt med vores adfærdskodeks. Når der er en forskel mellem et gældende lovkrav og vores adfærdskodeks, skal du anvende den strengeste standard. Sørg for, at du ikke følger skikke, der er i strid med vores kodeks.

HVORDAN GIVER JEG UDTRYK FOR MIN BEKYMRING?

Kodekset fastlægger hovedprincipperne for virksomhedens og den enkeltes ansvar, men kan ikke behandle alle potentielle etiske dilemmaer, der kan opstå. Formålet er at vejlede kollegaer i, hvordan de til enhver tid skal handle med integritet og ordentlig dømmekraft. Hvis kollegaer på

noget tidspunkt er i tvivl, bør de henvise sagen til et medlem fra deres ledelsesteam eller deres compliance officer. Overholdelse af kodekset vil blive evalueret regelmæssigt på koncernniveau. Kodekset vil regelmæssigt blive revideret og ændret efter behov.

Du kan også anonymt henvende dig vedrørende eventuelle problemer eller bekymringer via en whistleblowing-funktion kaldet Integrity Line, som drives af en uafhængig tredjepart. Vi opfordrer dog til, at du angiver dine kontaktoplysninger. Du kan finde oplysninger om, hvordan du bruger whistleblowing-funktionen, på My Polygon og på de sidste sider i dette adfærdskodeks.

HVAD SKER DER, HVIS JEG OVERTRÆDER ADFÆRDSKODEKSET?

Manglende overholdelse af dette adfærdskodeks vil medføre disciplinære foranstaltninger, herunder, men ikke begrænset til, en irettesættelse eller advarsel, prøvetid eller suspension uden løn, degradering, lønnedgang eller afskedigelse, i henhold til lokale love og bestemmelser. Visse overtrædelser af dette adfærdskodeks kan kræve, at virksomheden henviser sagen til de retshåndhævende myndigheder med henblik på efterforskning eller retsforfølgelse.

Der kan opstå situationer, for hvilke der ikke findes specifikke retningslinjer. I sådanne situationer skal du handle i overensstemmelse med ånden i dette adfærdskodeks. Vi opfordrer alle kollegaer til at drøfte sådanne situationer med deres nærmeste leder, den lokale compliance officer, HR-afdelingen eller en anden kontaktperson hos Polygon.

Polygons adfærdskodeks er baseret på princippet om, at alle vores medarbejdere individuelt er ansvarlige for deres egen professionelle adfærd.

Hos Polygon støtter vores bæredygtighedsprogram, Vores Ansvar, de ti principper i FN's Global Compact samt FN's mål for bæredygtig udvikling. Principperne og målene er indarbejdet i vores strategier, politikker og procedurer samt i de fælles værdier, der etablerer en kultur af integritet, kompetence og empati. På den måde lever vi ikke blot op til vores grundlæggende ansvar over for mennesker og planeten, men skaber også forudsætningerne for langsigtet succes.

Internationale standarder og aftaler, der understøttes af Polygon:

- FN's "Global Compact" (dog uden noget formelt tilhørsforhold)
- FN's verdenserklæring om menneskerettigheder
- ILO's konventioner om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen
- FN's konvention om bekæmpelse af korruption
- The Paris Climate Agreement ("Paris-aftalen")
- FN's verdensmål (SDG)
- Science Based Targets initiative (SBTi)

MINIMERING AF VORES MILJØPÅVIRKNING

Restaurering er vores kerneopgave, som består i at bringe beskadiget ejendom tilbage i brug så effektivt som muligt. Vi arbejder også sammen med kunderne for at forhindre, at der overhovedet opstår skader. På denne måde begrænser vi brugen af nye materialer og mængden af affald, hvilket mindsker både miljøpåvirkningen og de økonomiske omkostninger.

VORES SERVICEYDELSER OG LØSNINGER ER DET BÆREDYGTIGE VALG

- Polygons miljøengagement er en grundlæggende del af vores forretningsmodel, overordnede strategi og mål.
- Vores miljøstrategi omfatter emissionsreduktionsmål, overvågning af fremskridt og tiltag for at sikre, at vi når vores miljømål.
- Det er ikke kun Polygon som helhed, men også hvert enkelt team og hver enkelt kollega, der har ansvaret for at minimere vores miljøpåvirkning og konstant forbedre vores præstationer inden for miljøområdet.
- Polygon udfører sine aktiviteter på en miljømæssigt bæredygtig måde og vil overholde eller overgå de standarder, der er fastsat i love, bestemmelser og internationale konventioner med hensyn til at reducere emissioner.
- Vi støtter vores kunder i at begrænse deres miljøpåvirkning og opfordrer altid vores partnere og underleverandører til at overholde en god miljøpraksis.

VORES FOKUS

Udvikle og tilbyde forebyggende teknologier og tjenester: Vi leverer løsninger, der reducerer både forekomsten af skader og skadernes alvor og derved mindsker vores miljøpåvirkning og omkostninger.

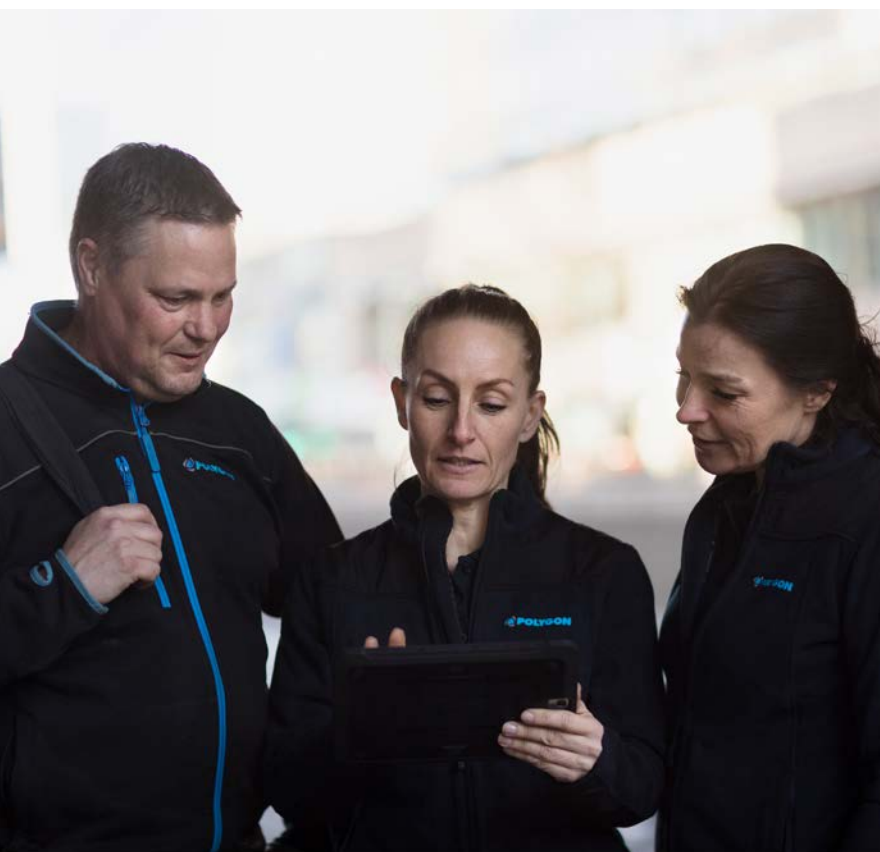
Vi anvender restaurering frem for udskiftning som vores første valg i situationer med skader på bygninger og løsøre, så vi begrænser brugen af nye materialer og mængden af affald:

- Vi anvender ikke-destruktive undersøgelsesmetoder.
- Vi udvikler tjenester og anvender teknologier, der gør det muligt for os at anvende restaurering som vores første mulighed, når vi behandler en skade, i stedet for at genopbygge.
- Vi samarbejder med kunder og klienter om at forkorte skadernes levetid og konsekvenser gennem fælles processer, dygtige medarbejdere og investering i effektiv teknologi.

Udvikle serviceydelser inden for rådgivning, overvågning og miljøkontrol: Vi udvikler og leverer serviceydelser og teknologier, der gør det muligt for kunderne at nå deres mål inden for klimaområdet på en miljømæssigt effektiv måde. I nogle lande hjælper vi vores kunder med at få deres bygninger miljøcertificerede.

I de tilfælde, hvor vores aktiviteter påvirker miljøet, stræber vi efter at minimere dette, herunder på følgende nøgleområder:

- Udstyr – brug af energieffektivt udstyr i et passende tidsrum.
- Transport – effektiv planlægning, effektiv køretøjstype, arbejdsystemer og hensigtsmæssig brug af teknologi for at reducere behovet for transport/besøg på stedet.
- Materialer og kemikalier – valg af materialer og metoder med henblik på at minimere miljøpåvirkningen.
- Affald – reducere mængden af affald gennem udvikling af nye serviceydelser, der muliggør genbrug, genanvendelse eller restaurering. Alt resterende affald vil blive bortskaffet omhyggeligt og genanvendt, hvor det er muligt.



DEN BEDSTE ARBEJDSGIVER

Hos Polygon kommer menneskerne altid i første række. Vores vigtigste ressourcer er mennesker, viden og teknologi – i nævnte rækkefølge. Vi mener, at engagerede kollegaer udnytter deres fulde potentiale, leverer kvalitet og er nøglen til Polygons succes.



GOD ARBEJDSPLADS

HVER ENKELTE KOLLEGA ER EN REPRÆSENTANT FOR POLYGON

De fleste af vores medarbejdere møder vores slutkunder hver dag og arbejder ofte selvstændigt uden direkte supervision. Dette kræver, at alle udfører deres opgaver på en professionel, ansvarlig, samvittighedsfuld og etisk måde, samtidig med at de handler i Polygons bedste interesse.

Det forventes, at hver enkelt kollega gør sit bedste i udførelsen af sine opgaver og giver sin fulde opmærksomhed til Polygons virksomhed i arbejdstiden.

Virksomhedens udstyr og andre ejendele, herunder køretøjer, skal behandles med den fornødne omhu og må kun anvendes til virksomhedens formål.

OMTANKE OG RESPEKT

En stor del af Polygons arbejde udføres hos kunderne, hvilket kan være i vores kunders private hjem eller på arbejdspladserne. Vores arbejde finder ofte sted efter følelsesmæssigt belastende materielle skader. Det er vigtigt, at vi agerer med den omtanke og respekt, der er påkrævet i et privat hjem eller på vores kunders arbejdsplads. Vi vil også gøre vores yderste for at give vores kunder klare og gennemgående oplysninger om arbejdets omfang, proces, tidslinjer og aktuelle status.

MENNESKERETTIGHEDER

Vi er forpligtet til at henholde os til FN's vejledende principper for virksomheder og menneskerettigheder for at inkludere respekten for menneskerettigheder i politikker og procedurer.

Vi følger de nationale regler for lovlig arbejdskraft i alle de lande, hvor vi opererer. Vi ansætter eller accepterer ikke arbejdskraft fra personer, som ikke har lovlig ret til at arbejde i det pågældende land.

Vi tolererer ikke nogen form for moderne slaveri, herunder tvangsarbejde, bundet arbejdskraft eller menneskehandel. Hver enkelt kollegas tilstedeværelse er strengt frivillig. Desuden kræver vi ikke nogen form for depositum og konfiskerer ikke legitimationspapirer fra vores kollegaer. Kollegaerne kan frit forlade deres ansættelsesfor-

hold med forbehold af den opsigelsesperiode, der kræves i henhold til loven og kontrakten.

Vi respekterer børns ret til personlig udvikling, herunder retten til uddannelse, retten til hvile og leg og retten til at få barnets grundlæggende behov opfyldt, i overensstemmelse med FN's konvention om barnets rettigheder, artikel 31.1. Vi deltager ikke i og accepterer ikke ulovlig beskæftigelse eller udnyttelse af børn blandt vores kollegaer og/eller i vores faciliteter. Vi accepterer ikke børnearbejde nogen steder i vores værdikæde, i overensstemmelse med FN's konvention om barnets rettigheder, artikel 32.1.

ARBEJDSKONTRAKTER, ARBEJDSSTID OG AFLØNNING

Vi overholder lokale love og regler vedrørende arbejdskontrakter og arbejdstider, herunder overarbejde og overtidsbetaling. Lønningerne udbetales regelmæssigt og er i overensstemmelse med den gældende lokale lovgivning, branchestandarder og den lokale markedssituation. Kollegaerne har ret til årlige udviklingssamtaler for at fremme deres kompetenceudvikling i henhold til vores HR-procedurer.

KOMMUNIKATION

Alle kollegaer har ret til at kende Polygons mål, strategier, finansielle resultater osv. Vi kommunikerer proaktivt og åbent, både internt og eksternt. Alle hos Polygon opfordres til at tale med og lytte til globale kollegaer på tværs af funktioner og organisatoriske niveauer.

Polygon giver alle mulighed for anonymt at rapportere enhver forseelse, som de måtte opleve på arbejdspladsen.

FORENINGSFRIHED OG KOLLEKTIVE OVERENSKOMSTER

Foreningsfrihed betyder, at vores kollegaer har frihed til at tilslutte sig, ikke at tilslutte sig eller at oprette en hvilken som helst forening. Vi vil gerne understrege denne ret med hensyn til både organisering af og deltagelse i kollektive og individuelle forhandlinger, der gennemføres i overensstemmelse med lokale love og bestemmelser. Ingen kollega må udsættes for afskedigelse, forskelsbehandling, chikane, intimidering eller hævnaktioner for at udøve disse rettigheder.

SUNDT OG SIKKERT ARBEJDSMILJØ

Vores medarbejderes velbefindende har høj prioritet, og Polygon er forpligtet til at sørge for sikre og sunde arbejdsforhold. Vi arbejder i overensstemmelse med alle gældende love og lovgivning, og vi sætter høje standarder for virksomheden inden for sundhed og sikkerhed. Vi træffer proaktive foranstaltninger for at indberette og følge op på sygefravær og hændelser for at undgå og reducere fremtidige skader og begrænse fravær.

SUNDHED

Polygons kollegaer kan i deres arbejde blive udsat for støvede, røgfylde eller på anden måde usunde miljøer. Vi stræber efter at reducere eksponeringen for sundhedsskadelige stoffer og materialer til et absolut minimum og stiller beskyttelsesudstyr af høj kvalitet til rådighed, når der er behov for det.

Stress er en almindelig årsag til dårligt helbred, både fysisk og psykisk. Hos Polygon erkender vi, at mange job til tider er stressende, men vi bestræber os på at undgå langvarig eller vedvarende stress ved hjælp af proaktiv planlægning.

Polygons psykiske arbejdsmiljø er baseret på integritet, kompetence og tillid. Vi tolererer ikke nogen form for mobning, f.eks. isolation, verbale eller fysiske overgreb eller chikane.

SIKKERHED

Vores aktiviteter udføres af og til i farlige omgivelser med potentielt farligt udstyr. Inden arbejdet påbegyndes på et nyt sted, skal der foretages en sikkerhedsvurdering af en person med de fornødne kvalifikationer. Der skal bæres beskyt-

telsesudstyr, og instruktioner, manualer, politikker osv. skal følges.

Kørsel i motorkøretøjer er en almindelig del af hverdagen for mange. Uanset om det er varevogn med Polygon-logo, en firmabil eller et privat køretøj, skal lokale love, regler og bestemmelser overholdes, når der køres i forbindelse med arbejde.

Det er absolut forbudt at være påvirket af alkohol eller andre stoffer under arbejdet. Dette gælder uanset, hvornår det pågældende stof er blevet indtaget, og hvornår arbejdet finder sted.

EN MANGFOLDIG OG INKLUDERENDE ARBEJDSPLADS

Hvis folk er meget ens, er deres synspunkter ofte de samme. Mangfoldighed åbner et stort potentiale for nye måder at tænke på og hjælper os med at opbygge succesfulde og vindende teams. Polygon sætter pris på mangfoldighed i sin arbejdsstyrke og stræber efter en arbejdsstyrke, der afspejler de lande, vi opererer i. Polygon ansætter, fremmer og aflønner udelukkende på baggrund af kvalifikationer til jobbet og præstationer. Vi tilbyder et arbejdsmiljø, hvor alle behandles med respekt og værdighed og får fair og lige muligheder for fremgang i karriere og udvikling.

Vi accepterer ikke forskelsbehandling af nogen som helst form herunder, men ikke begrænset til, race, religion, alder, nationalitet, køn, seksuel orientering, politiske holdninger, medlemskab af fagforening, civilstand, handicap eller andre faktorer.

LIGHED

At give alle adgang til muligheder.

MANGFOLDIGHED

Anerkendelse og fejring af, at alle er forskellige.

INKLUSION

Tænke over, hvad vi kan gøre for at sikre, at alle føler sig inkluderet.

STEREOTYPIERING

Når en karakteristika bruges til at danne sig en mening eller en formodning om en person.

FORDOM

At dømme en person, som du kun ved lidt eller intet om.



ANSVARLIG VIRKSOMHED

Det er vores ansvar at føre en bæredygtig forretningspraksis og opnå en god økonomisk udvikling baseret på høje etiske standarder og respektfuld adfærd over for individer, samfundet og miljøet.

VIRKSOMHEDSETIK OG OVERHOLDELSE AF REGLERNE, BEKÆMPELSE AF KORRUPTION OG MONOPOLFOREBYGGELSE

Polygon er forpligtet til at konkurrere om forretninger via kvaliteten og prisen på vores tjenester og ikke ved at tilbyde andre uretmæssige fordele. Polygon har en klar politik for anti-korruption og adfærd, der er forbundet med god forretningsetik. Politikken omfatter også en streng overholdelse af monopollove og -regler, der har til formål at forhindre konkurrencebegrænsende adfærd. For detaljerede oplysninger henvises til Polygons retningslinjer for monopolforebyggelse og anti-korruption.

Polygon har en nultolerancepolitik i forhold til bestikkelse eller adfærd, der giver indtryk af, at der vil blive opnået forretningsfordele ved at give gaver, underholdning eller tjenester.

INTERESSEKONFLIKTER

Ingen medarbejder må være involveret i aktiviteter, der strider mod virksomhedens forretningsinteresser. Sådanne interessekonflikter kan f.eks. omfatte beslutninger om ansættelse eller forfremmelse af familiemedlemmer eller venner, besættelse af eksterne stillinger eller ejerskab hos konkurrenter, kunder, leverandører, underleverandører eller repræsentanter, som er i konflikt med Polygons interesser, eller modtagelse af gaver og gæstfrihed, hvor der er en forventning eller en opfattelse af en gengældelse af en tjeneste.

FORTROLIGE OPLYSNINGER

Det er vigtigt at holde alle oplysninger om Polygon, dets medarbejdere eller kunder fortrolige. Kommunikation til medierne må kun foregå gennem landepræsidenten. Der må ikke videregives finansielle oplysninger, før de er blevet officielt offentliggjort af selskabet.



KOMMUNIKATION OG SOCIALE MEDIER

Vi er alle ansvarlige for vores egen personlige kommunikation eksternt og internt. Kollegaerne skal være professionelle og høflige og udvise forsigtighed og loyalitet over for Polygon, når de fremsætter udtalelser eller kommentarer, der kan relateres til Polygon eller dets virksomhed, uanset om det er over for kollegaer forretningspartnere, venner eller andre eksterne parter. Dette gælder for mundtlig og skriftlig kommunikation via e-mails, traditionelle medier eller sociale medier (f.eks. Facebook, LinkedIn, Twitter, Instagram). Hvis kollegaer kommer med eksterne kommentarer, der kan opfattes som værende relateret til Polygon eller dets forretning, skal de udvise forsigtighed og klart angive, at sådanne udtalelser og kommentarer er personlige og ikke afspejler Polygons eller ledelsens synspunkter eller holdninger.

KOMMUNIKATION MED AKTIONÆRER

Polygon vil give nøjagtige og rettidige oplysninger om selskabets aktiviteter, resultater og finansielle situation til vores ejere. Polygons regnskaber vil give et sandt og korrekt billede af selskabets finansielle resultater i overensstemmelse med International Financial Reporting Standards (IFRS).

BESKYTTELSE AF PERSONOPLYSNINGER

Når Polygon indsamler, bruger eller på anden måde behandler personoplysninger om vores medarbejdere, gør vi det på en lovlige, retfærdig og gennemsigtig måde. Polygon kræver også, at kollegaer behandler alle personoplysninger om vores kunder på samme professionelle måde. Du kan finde flere oplysninger i Polygons IT-politik.

EKSPORT OG HANDELSSANKTIONER

Polygon er en global virksomhed, men vi handler lokalt. Det betyder, at vi primært udfører serviceydelser i de lande, vi opererer i. Handelssanktioner forbyder eller begrænser eksporten af bestemte varer eller forretninger i bestemte lande og/eller med bestemte personer, virksomheder eller organisationer. I tilfælde, hvor kollegaer kan være involveret i handel eller eksport, skal de gældende regler og procedurer følges. Handelsreglerne er komplekse, da de varierer fra sted til sted og kan ændres som følge af begivenheder på verdensplan. Kontakt den lokale compliance officer for yderligere vejledning.

OVERHOLDELSE AF LOVGIVNINGEN OG LOKALE SKIKKE

Som virksomhed skal Polygon og vores medarbejdere overholde alle gældende love og regler i et land, hvor virksomheden opererer. I tilfælde, hvor der er en konflikt mellem mere restriktive love og dette kodeks' principper og værdier, skal loven herske. Vi respekterer de lokale traditioner og skikke i hvert enkelte land. I tilfælde, hvor der er en konflikt mellem lokale skikke og dette kodeks' principper og værdier, skal kodekset være vejledende for medarbejderens ageren.



SAMARBEJDE MED KUNDERNE

GAVER OG TJENESTER

Gaver, underholdning, kompensation og personlige tjenester må kun tilbydes en tredjepart, hvis de er af mindre værdi og er i overensstemmelse med sædvanlig forretningspraksis. Der må ikke tilbydes gaver, underholdning eller personlige tjenester i strid med gældende lovgivning eller kodeks for god praksis.

ÆRLIGHED OG INTEGRITET

Loyale, tilfredse kunder er grundlaget for vores omdømme. Ærlighed og integritet i alle relationer med kunderne er afgørende for rentable, langsigtede forretningsforbindelser. Polygon vil give kunderne nøjagtige oplysninger og vil kun give tilsagn, som vi kan leve op til. Polygon vil altid prissætte det arbejde, vi udfører retfærdigt og nøjagtigt, og vil altid forsøge at levere de relevante serviceydelser i overensstemmelse med vores kontrakter. Yderligere arbejde vil altid blive aftalt og bekræftet med kunden skriftligt eller pr. e-mail, før arbejdet påbegyndes.

SAMARBEJDE MED LEVERANDØRER OG UNDERLEVERANDØRER

GAVER OG TJENESTER

Ingen bør søge efter at få eller acceptere gaver, underholdning eller personlige tjenester, som med rimelighed kan antages at have indflydelse på forretningstransaktioner. Tilbud om gaver, underholdning eller tjenester fra leverandører skal altid rapporteres af medarbejderen til dennes leder og registreres i overensstemmelse med Polygons retningslinjer for monopolforebyggelse og anti-korruption.

BETALINGER

Der må aldrig foretages kontante betalinger til leverandører og underleverandører. Betalingen må kun ske til den kontrakterede part og aldrig til en tredjepart. Betalinger foretages kun ved forelægning af en faktura, der svarer til den aftalte pris og det udførte arbejde, og i overensstemmelse med Polygons betalingsrutiner.

LEVERANDØRENS JURIDISKE OVERHOLDELSE

Polygon informerer forretningspartnere om virksomhedens værdier og forretningsprincipper, der er beskrevet i politikken om ansvarlige forretningspartnere. Vi kræver, at alle vores forretningspartnere overholder den samme høje forretningsetik, og vi vil ikke indgå forretninger med leverandører, der ikke overholder gældende love og regler.

Ærlighed og integritet i alle relationer med kunderne er afgørende for rentable, langsigtede forretningsforbindelser.



SPØRGSMÅL OG KONTAKTOPLYSNINGER

HVORDAN GIVER JEG UDTRYK FOR MIN BEKYMRING?

Hvis du vil give udtryk for en bekymring, kan du:

- Tale med din chef eller chefen højere oppe.
- Tale med en relevant afdeling, f.eks. HR, økonomi eller ledelsen
- Få adgang til Polygons Integrity Line på: www.report.whistleb.com/da/polygon
- Skriv et brev til chefen for Group HR eller chefen for ledelsen på følgende adresse:
Polygon International AB
Mäster Samuelsgatan 42,
111 57 Stockholm, Sweden

KAN JEG INDBERETTE ANONYMT?

Ja, så længe anonyme indberetninger er tilladt i henhold til lokal lovgivning. Vi opfordrer dig dog til at identificere dig selv, når du indgiver en klage. Dette giver virksomheden mulighed for at indhente alt fakta, undersøge din indberetning ordentligt og indgå i en fortrolig dialog med dig. Også hvis du identificerer dig selv, vil der blive gjort alt for at holde din identitet strengt fortrolig inden for virksomheden.

HVAD SKER DER, NÅR JEG HAR FREMSAT MIN BEKYMRING?

Når du har foretaget en indberetning, undersøger vi situationen og træffer de nødvendige foranstaltninger. Hvis du har fremsat en bekymring i god tro, vil vi ikke tolerere nogen gengældelsesforanstaltninger mod dig. Dette gælder uanset resultatet af undersøgelsen.

En tidlig
indberetning
kan være
med til at løse
et problem
hurtigt og
minimere
skaderne.



LEDELSE OG ANSVAR

IMPLEMENTERING OG OVERVÅGNING

- Dette adfærdskodeks er blevet godkendt af bestyrelsen.
- Polygons administrerende direktør bærer det endelige ansvar for, at adfærdskodekset overholdes.
- Den lokale ledelse er ansvarlig for at implementere adfærdskodekset ved at sikre, at alle Polygons kollegaer og partnere er bekendt med og forstår dets indhold.
- Procedurer for gennemførelse, overvågning og opfølgning er af største betydning for, at adfærdskodekset kan være effektivt.

MEDARBEJDERNES ANSVAR

- Forstå informationen i vores adfærdskodeks.
- Sørg for, at du handler i overensstemmelse med adfærdskodekset på en sikker og etisk forsvarlig måde og i overensstemmelse med de strengeste gældende love og regler samt kravene i adfærdskodekset.
- Stil spørgsmål og giv udtryk for din bekymring, hvis du bliver opmærksom på mulige overtrædelser af love, regler, vores adfærdskodeks eller krav.
- Samarbejd altid, når du reagerer på en undersøgelse eller audit.

LEDERE FORVENTES AT GÅ FORREST SOM ET LEDENDE EKSEMPEL

- Som leder er du forpligtet til at sikre, at alle i dit team modtager den nødvendige uddannelse og forstår principperne og forventningerne i vores adfærdskodeks.
- Kommunikér og underbyg adfærdskodeksets ord og ånd til medarbejderne.
- Det er Polygons ansvar at stille de værktøjer til rådighed, der er nødvendige for at gennemføre sådan en træning.
- Ledelsen vil ikke blive straffet for tab af forretninger som følge af overholdelsen af dette adfærdskodeks.
- Enhver leder, der anviser, godkender eller ignorerer enhver adfærd, der er i strid med dette adfærdskodeks, eller som har kendskab til en sådan adfærd og ikke straks indberetter den, vil også blive udsat for disciplinære foranstaltninger, op til en eventuel afskedigelse.

