

VERHALTENS- KODEX

März 2023

INHALT

WERTE VON POLYGON	3
UNSER VERHALTENSKODEX	4
Der Kodex gilt für alle	5
Wie kann ich ein Anliegen vorbringen?	5
Was geschieht bei einem Verstoß gegen den Verhaltenskodex?	5
MINIMIERUNG UNSERER UMWELTAUSWIRKUNGEN	6
Wir bieten nachhaltige Dienstleistungen und Lösungen an	6
Unser Schwerpunkt	6
ERSTKLASSIGER ARBEITGEBER	7
Toller Arbeitsplatz	7
Gesundes und sicheres Arbeitsumfeld	8
Vielfältiger und integrativer Arbeitsplatz	8
VERANTWORTUNGSBEWUSSTE UNTERNEHMENSFÜHRUNG	9
Geschäftsethik und Gesetzeskonformität, Korruptionsbekämpfung und Kartellrecht	9
Interessenkonflikte	9
Vertrauliche Informationen	9
Kommunikation und soziale Medien	10
Kommunikation mit den Aktionären/Investoren	10
Schutz personenbezogener Daten	10
Export- und Handelssanktionen	10
Regelkonformität und ortsüblicher Handelsbrauch	10
Zusammenarbeit mit Kundinnen und Kunden	11
Zusammenarbeit mit Zulieferern und Subunternehmen	11
FRAGEN UND KONTAKTDATEN	12
VERWALTUNG UND VERANTWORTLICHKEITEN	13



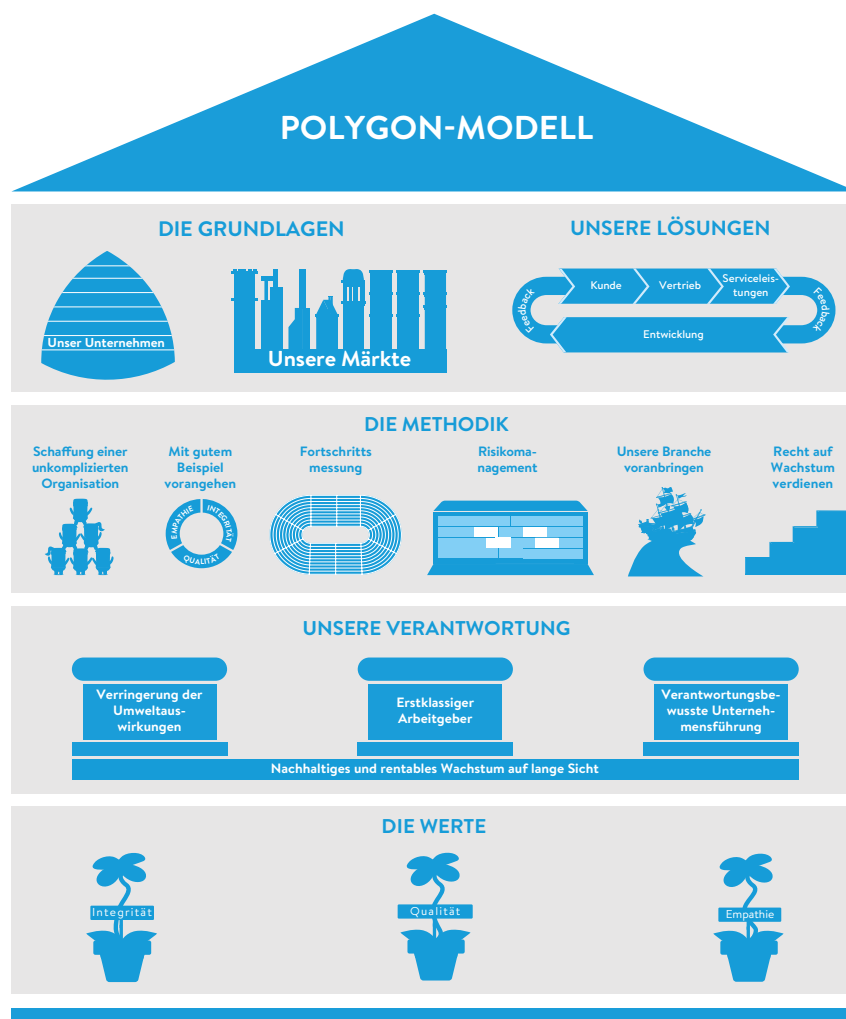
UNSER VERHALTENSKODEX

In unserem Verhaltenskodex (der Kodex) sind die wichtigsten Prinzipien der unternehmerischen Verantwortung von Polygon sowie die persönlichen, ethischen und berufsbezogenen Prinzipien dargestellt, die alle Kolleginnen und Kollegen von Polygon befolgen müssen und die unsere Beziehungen untereinander, zu Kunden, zu Zulieferern, zur Gesellschaft und zu den Aktionären prägen.

Bei Polygon ist der Kodex untrennbar mit unserem Handeln verbunden und wird durch unser Verantwortungsprogramm flankiert. Mit diesem Programm sorgen wir dafür, dass wir auf Herausforderungen reagieren, Chancen erkennen und Ergebnisse erzielen – immer im Sinne der Nachhaltigkeit.

Bei der eingehenden Lektüre unseres Verhaltenskodex werden Sie feststellen, dass die drei Säulen unseres Verantwortungsprogramms das Gerüst bilden, mit einem Abschnitt pro Säule:

- Verringerung der Umweltauswirkungen
- Erstklassiger Arbeitgeber
- Verantwortungsbewusste Unternehmensführung



DER KODEX GILT FÜR ALLE

In unserem Verhaltenskodex werden die Erwartungen im Bereich Ethik und Gesetzeskonformität für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Polygon dargelegt. Der Kodex mit seinen hohen ethischen Standards gilt für alle Kolleginnen und Kollegen, unabhängig von Standort und Hierarchiestufe. Gemäß unserer Erwartung ermutigen wir alle, einschließlich unserer Auftragnehmer und ihrer Kolleginnen und Kollegen, sich im Sinne des Kodexes zu verhalten. Von den Führungskräften wird jedoch noch mehr erwartet.

Alle Führungskräfte von Polygon sind dafür verantwortlich, ihre Teams über den Kodex zu informieren, während alle Kolleginnen und Kollegen dafür verantwortlich sind, sich über die Inhalte auf dem Laufenden zu halten. Der Verhaltenskodex von Polygon stützt sich auf den Grundsatz, dass alle unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter individuell für ihr eigenes berufliches Verhalten verantwortlich sind.

Da wir in vielen Ländern und auf mehreren Kontinenten tätig sind, kann es vorkommen, dass der Verhaltenskodex nicht mit den lokalen Gesetzen, Vorschriften oder Gepflogenheiten übereinstimmt. Sollte es Abweichungen zwischen einer geltenden gesetzlichen Vorschrift und unserem Verhaltenskodex geben, gilt für Sie der strengste Standard. Achten Sie darauf, dass Sie sich nicht an Gepflogenheiten halten, die gegen unseren Kodex verstoßen.

WIE KANN ICH EIN ANLIEGEN VORBRINGEN?

Auch wenn im Kodex die wichtigsten Grundsätze der unternehmerischen und individuellen Verantwortung dargelegt sind, können nicht alle denkbaren ethischen Dilemmata abgedeckt werden. Vielmehr soll er den Kolleginnen und Kollegen stets als Leitfaden für integratives Verhalten und gutes Urteilsvermögen dienen. Im Zweifelsfall sollten

sich die Kolleginnen und Kollegen an ein Mitglied aus der Geschäftsleitung oder an den Compliance Beauftragten wenden. Die Einhaltung des Kodex wird in regelmäßigen Abständen auf Gruppenebene bewertet. Der Kodex unterliegt einer regelmäßigen Überprüfung und wird bei Bedarf angepasst.

Probleme oder Anliegen können Sie darüber hinaus anonym über die Hinweisfunktion mit dem Namen „Integritätsrichtlinie“ vorbringen, die von einem unabhängigen Drittanbieter betrieben wird. Wir möchten Sie jedoch dazu ermutigen, Ihre Kontaktdaten anzugeben. Einzelheiten zur Verwendung der Hinweisfunktion erhalten Sie auf My Polygon sowie auf den letzten Seiten dieses Verhaltenskodex.

WAS GESCHIEHT BEI EINEM VERSTOß GEGEN DEN VERHALTENSKODEX?

Die Nichteinhaltung dieses Verhaltenskodex zieht disziplinarische Maßnahmen nach sich, einschließlich, aber nicht beschränkt auf die Erteilung eines Verweises oder einer Verwarnung, Bewährung oder unbezahlte Suspendierung, Degradierung, Gehaltskürzung oder Entlassung, soweit die örtlichen Gesetze und Vorschriften dies zulassen. Bestimmte Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex können eine Weiterleitung der Angelegenheit an die Strafverfolgungsbehörden zur Untersuchung oder einer Strafverfolgung nach sich ziehen.

Es können Situationen auftreten, für die keine spezifischen Richtlinien vorliegen. Handeln Sie in derartigen Situationen im Sinne dieses Verhaltenskodexes. Wir legen allen Kolleginnen und Kollegen nahe, solche Situationen mit ihren direkten Vorgesetzten, dem lokalen Compliance Beauftragten, der Personalabteilung oder einer anderen Kontaktperson innerhalb von Polygon zu besprechen.

Der Verhaltenskodex von Polygon stützt sich auf den Grundsatz, dass alle unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter individuell für ihr eigenes berufliches Verhalten verantwortlich sind.

Das Nachhaltigkeitsprogramm von Polygon „Unsere Verantwortung“ orientiert sich an den zehn Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen sowie an den UN-Zielen für nachhaltige Entwicklung. Die Grundsätze und Ziele sind in unserer Strategie, unseren Richtlinien und Verfahren sowie in den Werten unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verankert, die für eine Kultur aus Integrität, Qualität und Empathie stehen. Damit nehmen wir nicht nur die grundlegende Verantwortung gegenüber den Menschen und dem Planeten wahr, sondern stellen auch die Weichen für langfristigen Erfolg.

Internationale Standards und Vereinbarungen, die von Polygon unterstützt werden:

- Der „Global Compact“ der UN (wenn auch ohne formale Zugehörigkeit)
- Die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der UN
- Die Erklärung der IAO über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit
- Die UN-Konvention gegen Korruption
- Das Pariser Klimaabkommen
- Die Nachhaltigkeitsziele der UN (Sustainable Development Goals, SDG)
- Initiative für wissenschaftsbasierte Ziele (Science Based Target, SBTi)

MINIMIERUNG UNSERER UMWELTAUSWIRKUNGEN

Die Instandsetzung ist unser Kerngeschäft, bei dem es darum geht, beschädigtes Eigentum so effizient wie möglich wieder nutzbar zu machen. Darüber hinaus arbeiten wir mit unseren Kundinnen und Kunden daran, Schäden präventiv zu vermeiden. Auf diesem Weg halten wir die Verwendung neuer Materialien und Abfälle in Grenzen, was sowohl die Umweltbelastung als auch die Kosten senkt.

WIR BIETEN NACHHALTIGE DIENSTLEISTUNGEN UND LÖSUNGEN AN

- Der Einsatz für die Umwelt ist ein wesentlicher Bestandteil des Geschäftsmodells sowie der übergeordneten Strategien und Zielen von Polygon.
- Unsere Umweltschutzstrategie beinhaltet Ziele zur Emissionsreduzierung, die Überwachung der Fortschritte und Maßnahmen, mit denen wir sicherstellen, dass wir unsere Umweltziele erreichen.
- Polygon ist nicht nur als Gesamtunternehmen, sondern auch auf Teamebene bis herunter zu den einzelnen Kolleginnen und Kollegen dafür verantwortlich, unsere Umweltauswirkungen zu minimieren und unsere Umweltbilanz kontinuierlich zu verbessern.
- Polygon achtet bei seiner Geschäftstätigkeit auf ökologische Nachhaltigkeit und hält die von Gesetzen, Vorschriften und internationalen Konventionen vorgeschriebenen Standards zur Emissionsreduzierung ein oder übertrifft diese sogar.
- Wir helfen unseren Kundinnen und Kunden bei der Begrenzung ihrer Umweltauswirkungen und regen unseren Partnern und Subunternehmern stets zur Einhaltung angemessener Umweltpraktiken an.

UNSER SCHWERPUNKT

Entwicklung und Bereitstellung von präventiven Technologien und Dienstleistungen: wir bieten Lösungen an, um dafür zu sorgen, dass Schäden seltener auftreten und nicht so schwerwiegend ausfallen, wodurch die Umweltbelastung und die Kosten gesenkt werden.

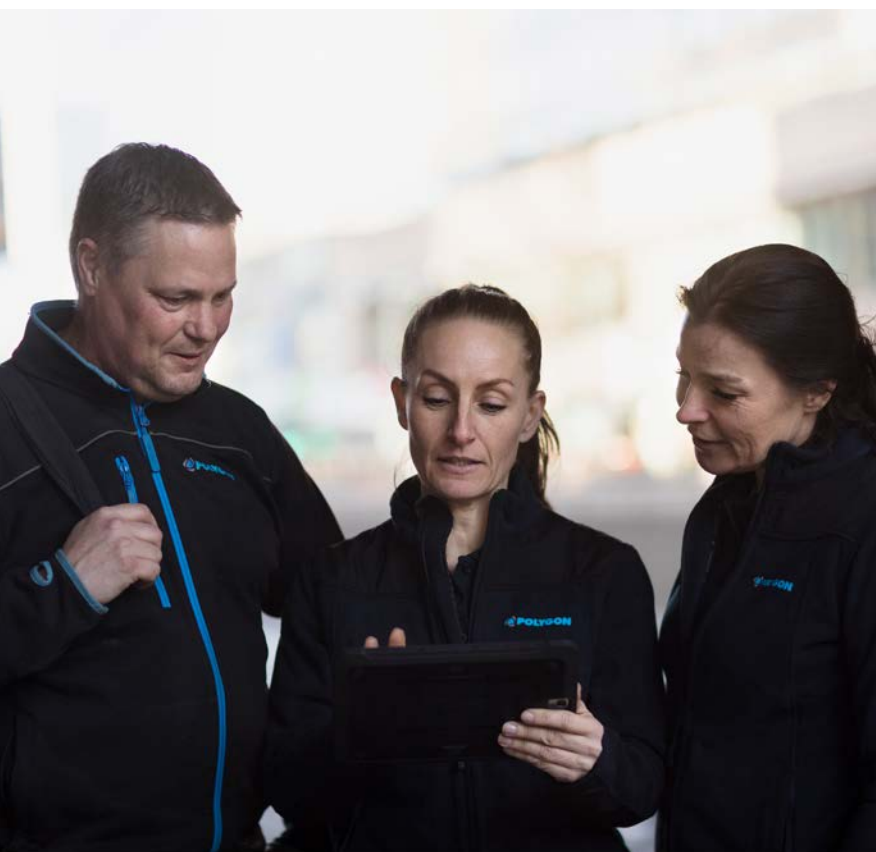
Wir ziehen die Instandsetzung bei Schäden an Gebäuden und Hausrat der Erneuerung vor und vermeiden so den Einsatz neuer Materialien und die Entstehung von Abfall:

- Wir setzen auf zerstörungsfreie Untersuchungsverfahren.
- Wir entwickeln Dienstleistungen und nutzen Technologien, mit denen wir im Schadensfall die Instandsetzung anstelle des Wiederaufbaus als erste Option nutzen können.
- Wir arbeiten mit Kunden und Auftraggebern zusammen, um die Dauer und Auswirkungen von Schadensereignissen durch vernetzte Prozesse, exzellente Mitarbeitende und Investitionen in effiziente Technologien zu verkürzen.

Entwicklung von Beratungs-, Überwachungs- und Umweltschutzkontrolldienstleistungen: Wir entwickeln und liefern Dienstleistungen und Technologien, mit denen unsere Kunden ihre Ziele im Bereich der Umweltschutzkontrolle ökologisch effizient erreichen können. In einigen Ländern unterstützen wir unsere Kunden dabei, ihre Gebäude nach ökologischen Standards zertifizieren zu lassen.

Wo immer wir durch unsere Aktivitäten die Umwelt beeinträchtigen, versuchen wir dies zu minimieren. Dazu gehören die folgenden Schlüsselbereiche:

- **Ausrüstung:** Verwendung energieeffizienter Ausrüstung über einen angemessenen Zeitraum.
- **Transport:** effiziente Planung, effiziente Fahrzeugtypen, Arbeitssysteme und angemessener Technologieeinsätze, um die Notwendigkeit von Transporten/Besuchen vor Ort zu reduzieren.
- **Materialien und Chemikalien** – Auswahl von Materialien und Methoden zur Minimierung der Umweltauswirkungen.
- **Abfall:** Reduzierung des Abfalls durch die Entwicklung neuer Dienstleistungen, mit denen eine Wiederverwendung, Wiederverwertung oder Rettung möglich ist. Alle verbleibenden Abfälle werden ordnungsgemäß entsorgt und nach Möglichkeit recycelt.



ERSTKLASSIGER ARBEITGEBER

Bei Polygon steht der Mensch immer an erster Stelle. Zu unseren wichtigsten Ressourcen gehören Mitarbeitende, Wissen und Technologie – in dieser Reihenfolge. Wir sind davon überzeugt, dass engagierte Kolleginnen und Kollegen ihr volles Potenzial entfalten, Qualitätsarbeit abliefern und der Schlüssel zum Erfolg von Polygon sind.



TOLLER ARBEITSPLATZ

JEDE KOLLEGIN UND KOLLEGE IST VERTRETER VON POLYGON

Die meisten unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben tagtäglich mit unseren Endkunden zu tun und arbeiten oft eigenständig ohne direkte Aufsicht. Dies setzt voraus, dass jeder seine Aufgaben professionell, verantwortungsbewusst, gewissenhaft und ethisch korrekt ausführt und dabei stets im besten Interesse von Polygon handelt.

Von allen Kolleginnen und Kollegen wird erwartet, dass sie bei der Ausführung ihrer Aufgaben ihr Bestes geben und sich während der Arbeitszeit voll und ganz auf die Geschäfte von Polygon konzentrieren.

Die Ausrüstung des Unternehmens und anderes Eigentum, einschließlich Fahrzeuge, sollten mit der gebotenen Sorgfalt behandelt und ausschließlich für die Geschäfte des Unternehmens eingesetzt werden.

SORGFALT UND RESPEKT

Ein Großteil der Arbeiten von Polygon erfolgt in den Räumlichkeiten des Kunden. Das können Privathaushalte unserer Kunden oder Arbeitsplätze sein. Unsere Arbeit beginnt meist infolge eines emotional sehr belastenden Schadens. Es ist daher wichtig, dass wir uns so sorgfältig und respektvoll verhalten, wie es in den Privathaushalten oder am Arbeitsplatz unserer Kunden angemessen ist. Darüber hinaus werden wir unser Möglichstes tun, um unseren Kundinnen und Kunden klare und einheitliche Informationen zum Umfang, Prozess, Zeitrahmen und aktuellen Status der Arbeiten zur Verfügung zu stellen.

MENSCHENRECHTE

Wir setzen uns für die Anwendung der Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte ein, damit die Achtung der Menschenrechte in unseren Richtlinien und Verfahren verankert ist.

Wir halten uns in allen Ländern, in denen wir tätig sind, an die nationalen Vorschriften für rechtmäßige Arbeit. Wir beschäftigen keine Personen, die nicht berechtigt sind, in dem betreffenden Land zu arbeiten, und nehmen auch sonst keine Arbeit von solchen Personen an.

Wir dulden keine Form moderner Sklaverei, einschließlich Zwangs- und Pflichtarbeit, Schuldknechtschaft oder Menschenhandel. Jede Kollegin und jeder Kollege erscheint nur auf freiwilliger Basis auf der Arbeit. Darüber hinaus fordern wir von unseren Kolleginnen und Kollegen keine Kautions- und beschlagnahmte Ausweispapiere. Kolleginnen

und Kollegen steht es frei, ihr Arbeitsverhältnis unter Einhaltung der gesetzlich und vertraglich vorgeschriebenen Kündigungsfrist zu beenden.

Wir respektieren das Recht der Kinder auf persönliche Entwicklung, inklusive des Rechts auf Bildung, des Rechts auf Ruhe, Freizeit und Spiel und des Rechts auf die Befriedigung der grundlegenden Bedürfnisse des Kindes, in Übereinstimmung mit der UN-Kinderrechtskonvention, Artikel 31.1. Wir beteiligen uns nicht an der illegalen Beschäftigung oder Ausbeutung von Kindern unter unseren Kolleginnen und Kollegen und/oder in unseren Einrichtungen und dulden diese ebenso wenig. Wir tolerieren keine Form von Kinderarbeit in unserer Wertschöpfungskette, in Übereinstimmung mit der UN-Kinderrechtskonvention, Artikel 32.1.

ARBEITSVERTRÄGE, ARBEITSZEITEN UND VERGÜTUNG

Wir halten uns an die lokalen Gesetze und Vorschriften zu Arbeitsverträgen und Arbeitszeiten, einschließlich Überstunden und Überstundenausgleich. Gehälter werden regelmäßig ausbezahlt und richten sich nach der geltenden lokalen Gesetzgebung, den Branchenstandards und der Marktsituation vor Ort. Kolleginnen und Kollegen haben Anspruch auf ein jährliches Mitarbeitergespräch zur Weiterentwicklung ihrer Kompetenzen, so wie es in unseren Personalverfahren vorgesehen ist.

KOMMUNIKATION

Alle Kolleginnen und Kollegen haben Anspruch darauf, über die Ziele, die Strategien, die Finanzergebnisse usw. von Polygon informiert zu werden. Wir kommunizieren proaktiv und transparent, sowohl intern als auch extern. Jeder bei Polygon wird dazu angehalten, mit seinen Kolleginnen und Kollegen auf der ganzen Welt zu kommunizieren und ihnen zuzuhören, unabhängig von der Funktion und der Organisationsebene.

Polygon bietet allen die Möglichkeit, Fehlverhalten am Arbeitsplatz anonym zu melden.

VEREINIGUNGSFREIHEIT UND TARIFVERHANDLUNGEN

Unter Vereinigungsfreiheit verstehen wir, dass unsere Kolleginnen und Kollegen die Freiheit besitzen, einer Vereinigung beizutreten, nicht beizutreten oder eine solche zu gründen. Wir unterstreichen, dass dieses Recht sowohl auf die Organisation als auch auf die Teilnahme an kollektiven und individuellen Verhandlungen in Einklang mit den lokalen Gesetzen und Vorschriften gilt. Niemand darf wegen der Ausübung dieser Rechte entlassen, diskriminiert, belästigt, eingeschüchtert oder mit Repressalien belegt werden.

GESUNDES UND SICHERES ARBEITSUMFELD

Das Wohlbefinden unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter hat höchste Priorität. Polygon fühlt sich verpflichtet, sichere und gesunde Arbeitsbedingungen zu schaffen. Wir arbeiten unter Beachtung aller geltenden Gesetze sowie Gesetzgebungen und setzen hohe Unternehmensstandards im Bereich Gesundheit und Sicherheit. Wir ergreifen proaktive Maßnahmen zur Berichterstattung und Nachverfolgung Krankheitsausfällen und aufgetretenen Vorfällen, um künftige Verletzungen zu vermeiden und zu vermindern sowie Fehlzeiten zu reduzieren.

GESUNDHEIT

Im Rahmen ihrer Tätigkeit können die Kolleginnen und Kollegen von Polygon staubigen, verrauhten oder anderweitig ungesunden Umgebungen ausgesetzt sein. Wir bemühen uns, den Kontakt mit gesundheitsschädlichen Stoffen und Materialien auf ein absolutes Minimum zu beschränken und stellen im Bedarfsfall stets hochwertige Schutzausrüstung zur Verfügung.

Stress ist häufig eine Ursache für schlechte Gesundheit, sowohl physisch als auch psychisch. Bei Polygon sind wir uns bewusst, dass viele Jobs zeitweise stressig sind, bemühen uns jedoch, Langzeit- oder Dauerstress durch proaktive Planung zu vermeiden.

Das psychologische Arbeitsumfeld von Polygon zeichnet sich durch Integrität, Qualität und Vertrauen aus. Wir dulden keinerlei Form von Mobbing, z. B. Isolation, verbale oder körperliche Gewalt oder Belästigung.

SICHERHEIT

Unsere Tätigkeiten werden manchmal in gefährlichen Umgebungen mit potenziell gefährlicher Ausrüstung ausgeführt. Vor Aufnahme von Arbeiten an einem

neuen Standort ist eine Sicherheitsbewertung durch eine entsprechend qualifizierte Person vorzunehmen. Das Tragen von Schutzausrüstung und die Befolgung von Anweisungen, Handbüchern, Richtlinien usw. sind zwingend erforderlich.

Das Führen von Kraftfahrzeugen gehört für viele Menschen zum Arbeitsalltag. Unabhängig davon, ob es sich um einen Transporter der Marke Polygon, einen Firmenwagen oder ein Privatfahrzeug handelt, sind bei Fahrten zu Arbeitszwecken die örtlichen Gesetze, Regeln und Vorschriften zu beachten.

Es ist strengstens untersagt, während der Arbeit unter dem Einfluss von Alkohol oder anderen Drogen zu stehen. Dies gilt unabhängig vom Zeitpunkt des Konsums der betreffenden Substanz oder vom Arbeitszeitpunkt.

VIelfÄLTIGER UND INTEGRATIVER ARBEITSPLATZ

Wenn sich Menschen sehr ähnlich sind, neigen sie dazu, die gleichen Ansichten zu vertreten. Durch Diversität eröffnet sich ein enormes Potenzial für neue Denkweisen, das uns beim Aufbau erfolgreicher und schlagkräftiger Teams hilft. Polygon setzt auf Diversität in seiner Belegschaft und bemüht sich um eine Belegschaft, in der die verschiedenen Länder, in denen wir tätig sind, repräsentiert sind. Bei Polygon werden Mitarbeitende ausschließlich auf Grundlage ihrer beruflichen Qualifikation und Leistung eingestellt, befördert und vergütet. Wir schaffen ein Arbeitsumfeld, in dem jeder mit Respekt und Würde behandelt wird und faire und gleiche Chancen für den beruflichen Aufstieg und die Weiterentwicklung vorfindet.

Wir dulden keinerlei Form von Diskriminierung aufgrund von Ethnie, Religion, Alter, Nationalität, Geschlecht, sexueller Orientierung, politischer Einstellung, Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft, Familienstand, Behinderung oder anderen Faktoren.

GLEICHBERECHTIGUNG

Chancengleichheit für alle.

DIVERSITÄT

Anerkennung und Würdigung der Tatsache, dass jeder Mensch anders ist.

INKLUSION

Über Möglichkeiten nachdenken, wie wir dafür sorgen können, dass sich alle mit einbezogen fühlen.

STEREOTYPISIERUNG

Wenn ein Merkmal zur Bildung einer Meinung oder Vermutung über eine Person herangezogen wird.

VORURTEIL

Sich ein Urteil über jemanden zu bilden, über den man wenig oder gar nichts weiß.



VERANTWORTUNGSBEWUSSTE UNTERNEHMENSFÜHRUNG

Es liegt in unserer Verantwortung, nachhaltige Geschäftspraktiken umzusetzen und eine solide finanzielle Entwicklung auf der Grundlage hoher ethischer Standards und respektvollen Verhaltens gegenüber dem Einzelnen, der Gesellschaft und der Umwelt sicherzustellen.

GESCHÄFTSETHIK UND GESETZESKONFORMITÄT, KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG UND KARTELLRECHT

Polygon verpflichtet sich, im Wettbewerb um Geschäfte durch die Qualität und den Preis unserer Dienstleistungen zu überzeugen und nicht durch die Gewährung unangemessener Vorteile oder Vergünstigungen für andere. Polygon betreibt eine klare Antikorruptionsstrategie und setzt sich für Verhaltensweisen ein, die mit guter Geschäftsethik einhergehen. Darüber hinaus umfasst die Richtlinie die strikte Einhaltung der Kartellgesetze und -vorschriften, mit denen wettbewerbswidriges Verhalten verhindert werden soll.

Detaillierte Informationen hierzu finden Sie in der Antikorruptions- und Kartellrechtsrichtlinie von Polygon.

Polygon verfolgt eine Null-Toleranz-Politik in Bezug auf Bestechung oder Verhalten, das den Eindruck erweckt, dass durch die Annahme von Geschenken, Bewirtungen oder Gefälligkeiten Geschäftsvorteile entstehen.

INTERESSENKONFLIKTE

Mitarbeitende dürfen nicht in Handlungen involviert sein, die den Geschäftsinteressen des Unternehmens entgegenstehen. Diese Interessenkonflikte können beispielsweise beinhalten: die Beschäftigung oder Beteiligung bei einem Konkurrenzunternehmen, bei Kunden, Zulieferern, Unterauftragnehmern oder Agenten, die den Interessen Polygons entgegenstehen, sowie die Annahme von Geschenken und Gefälligkeiten, bei denen man davon ausgehen kann, dass diese in einem Gefallen resultieren, oder Entscheidungen bezüglich einer Beschäftigung oder Förderung von Verwandten oder Freunden begünstigen.

VERTRAULICHE INFORMATIONEN

Vertrauliche Informationen über Polygon oder über Mitarbeitende und Kunden von Polygon sind strengstens geheim zu halten. Die Kommunikation mit den Medien erfolgt ausschließlich über die Länderverantwortlichen (Country Presidents). Finanzdaten dürfen vor einer offiziellen Offenlegung durch das Unternehmen nicht bekannt gegeben werden.



KOMMUNIKATION UND SOZIALE MEDIEN

Wir alle sind für unsere persönliche Kommunikation sowohl nach außen als auch innerhalb des Unternehmens verantwortlich und rechenschaftspflichtig. Alle Kolleginnen und Kollegen sollten sich professionell, höflich verhalten und gegenüber Polygon vorsichtig und loyal verhalten, wenn sie Äußerungen oder Kommentare gegenüber Kolleginnen und Kollegen, Geschäftspartnern, Freunden oder anderen externen Parteien machen, die mit Polygon oder seinen Geschäftstätigkeiten in Verbindung gebracht werden können. Dies betrifft die mündliche und schriftliche Kommunikation über E-Mails, traditionelle Medien oder soziale Medien (z. B. Facebook, LinkedIn, Twitter, Instagram). Wenn Kolleginnen und Kollegen außerhalb des Unternehmens Kommentare abgeben, die als Bezug zu Polygon oder seinen Geschäften ausgelegt werden könnten, müssen sie vorsichtig vorgehen und unmissverständlich darauf hinweisen, dass derartige Äußerungen und Kommentare die persönliche Meinung und nicht die Ansicht oder Meinung von Polygon oder seiner Geschäftsführung widerspiegeln.

KOMMUNIKATION MIT DEN AKTIONÄREN/INVESTOREN

Polygon stellt den Inhabern stets termingerecht genaue Informationen zu den Tätigkeiten, der Leistung und der finanziellen Situation des Unternehmens zur Verfügung. Die Bilanzen von Polygon stellen die Finanzergebnisse des Unternehmens gemäß den internationalen Rechnungslegungsvorschriften (IFRS) wahrheitsgemäß dar.

SCHUTZ PERSONENBEZOGENER DATEN

Erfasst, verwendet oder verarbeitet Polygon personenbezogene Daten von Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter anderweitig, erfolgt dies auf rechtmäßige, faire und transparente Weise. Polygon verlangt ebenfalls, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter personenbezogene Daten von Kunden auf dieselbe professionelle Weise behandeln. Weitere Informationen finden Sie in den Polygon IT-Richtlinien.

EXPORT- UND HANDELSANKTIONEN

Polygon ist ein globales Unternehmen, das lokal tätig ist. Das heißt, dass wir innerhalb der Länder, in denen wir tätig sind, Dienstleistungen erbringen. Handelsanktionen verbieten oder beschränken den Export bestimmter Waren oder die Geschäftstätigkeit in bestimmten Ländern und/oder mit bestimmten Personen, Unternehmen oder Organisationen. Sind Arbeitnehmer in den Handel oder Export einbezogen, sind die geltenden Regeln und Verfahren einzuhalten. Die Handelsbestimmungen sind komplex, da sie sich je nach Standort unterscheiden und sich je nach Weltlage ändern können. Wenn Sie weitere Informationen benötigen, wenden Sie sich an den lokalen Compliance Beauftragten.

REGELKONFORMITÄT UND ORTSÜBLICHER HANDELSBRAUCH

Als Unternehmen halten Polygon sowie alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die geltenden Gesetze und Vorschriften des Landes ein, in dem das Unternehmen tätig ist. In Fällen, bei denen ein Konflikt zwischen einschränkenden Gesetzen und den Grundsätzen und Werten dieses Verhaltenskodex besteht, ist das jeweilige Gesetz maßgeblich. Wir respektieren die lokalen Bräuche und Verfahrensweisen eines jeden Landes. In Fällen, bei denen ein Konflikt zwischen den Bräuchen und Verfahrensweisen und dem Verhaltenskodex von Polygon vorliegt, bildet der Kodex die Richtlinie für das Vorgehen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.



ZUSAMMENARBEIT MIT KUNDINNEN UND KUNDEN

GESCHENKE UND ZUWENDUNGEN

Geschenke, Bewirtungen, Entlohnungen und persönliche Gefälligkeiten dürfen einer dritten Partei nur dann angeboten werden, wenn diese einen geringen Wert darstellen und mit der üblichen Geschäftspraxis übereinstimmen. Es dürfen keinerlei Geschenke, Bewirtungen und persönliche Gefälligkeiten in Zuwiderhandlung des anwendbaren Gesetzes oder Verhaltenskodex angenommen werden.

EHRlichkeit UND INTEGRITÄT

Loyale, zufriedene Kundinnen und Kunden bilden das Fundament unserer Reputation. Ehrlichkeit und Integrität im Umgang mit den Kunden sind die Voraussetzung für rentable und beständige Geschäftsbeziehungen. Polygon stellt den Kundinnen und Kunden stets verlässliche Informationen bereit und geht lediglich Verpflichtungen ein, die auch tatsächlich erfüllt werden können. Polygon berechnet nur Arbeitsleistungen, die korrekt und angemessen ausgeführt wurden und bemüht sich, stets die angemessene, vertraglich vereinbarte Arbeitsleistung bereitzustellen. Darüber hinaus anstehende Tätigkeiten werden mit dem Kunden vor Beginn der Tätigkeit grundsätzlich schriftlich oder per E-Mail vereinbart und bestätigt.

ZUSAMMENARBEIT MIT ZULIEFERERN UND SUBUNTERNEHMEN

GESCHENKE UND ZUWENDUNGEN

Mitarbeitende dürfen keine Geschenke, Bewirtungen oder persönliche Gefälligkeiten anstreben oder annehmen, bei welchen der Eindruck einer Einflussnahme auf Geschäftstransaktionen besteht. Mitarbeitende müssen den Vorgesetzten stets über vom Zulieferer angebotene Geschenke, Bewirtungen und Gefälligkeiten unterrichten und dies in Übereinstimmung mit den Antikorruptions- und Kartellrechtsrichtlinien von Polygon vermerken.

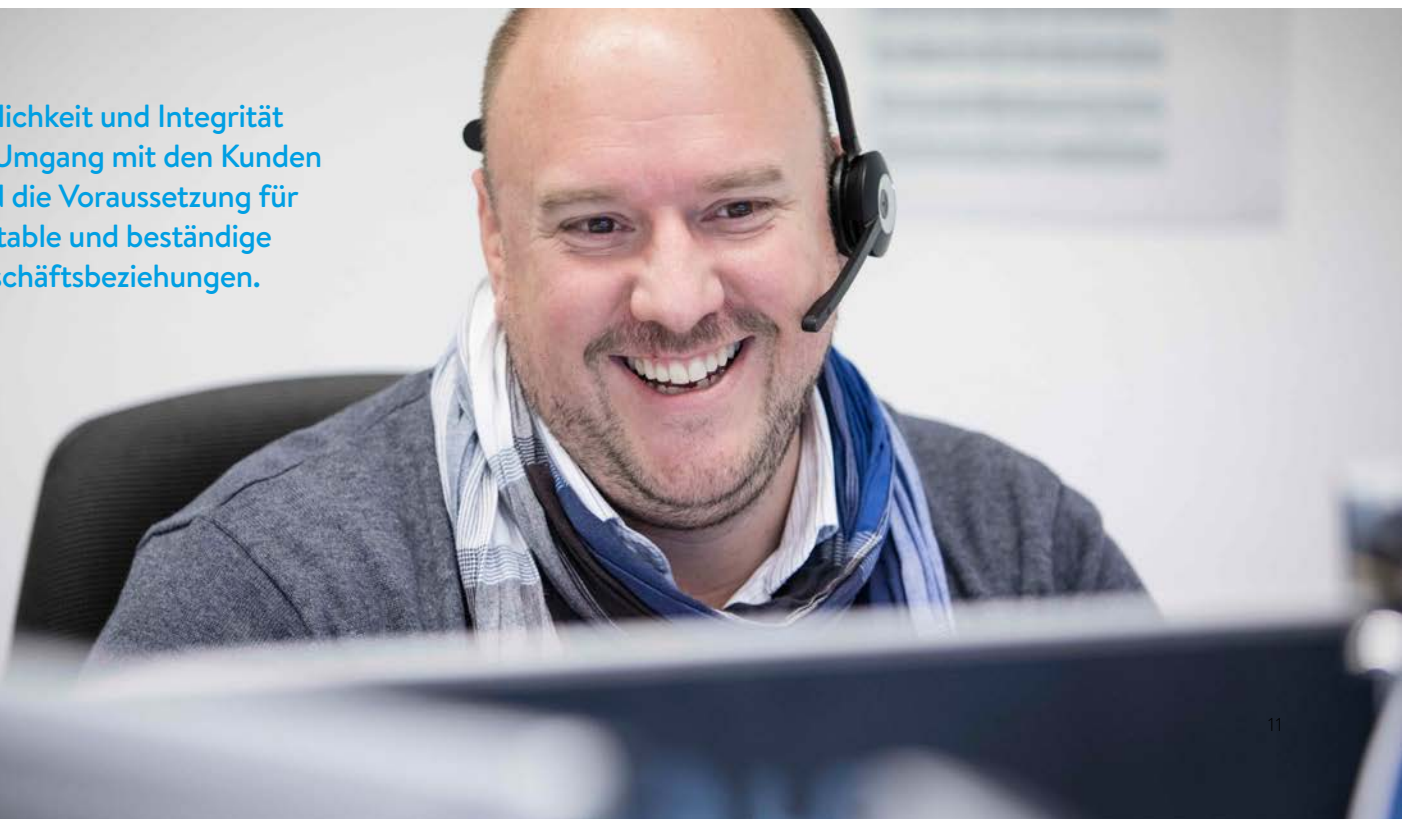
ZAHLUNGEN

Barzahlungen an Zulieferer und Subunternehmen sind grundsätzlich untersagt. Zahlungen erfolgen grundsätzlich nur an die Vertragspartei und niemals an Dritte. Zahlungen werden nur veranlasst, wenn eine Rechnung vorgelegt wird, die dem vereinbarten Preis und der ausgeführten Leistung entspricht. Zudem muss die Zahlung gemäß den Zahlungsmodalitäten von Polygon erfolgen.

GESETZESKONFORMITÄT DER ZULIEFERER

Polygon informiert seine Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartner über die Unternehmenswerte und Geschäftsprinzipien des Unternehmens, die in der Richtlinie für verantwortungsvolle Geschäftspartner (Responsible Business Partner Policy) dargelegt sind. Wir verlangen von allen unseren Geschäftspartnern, dass sie gleich hohe geschäftsethische Maßstäbe einhalten. Zudem gehen wir keine Geschäfte mit Zulieferern ein, die gegen geltende Gesetze und Vorschriften verstoßen.

Ehrlichkeit und Integrität im Umgang mit den Kunden sind die Voraussetzung für rentable und beständige Geschäftsbeziehungen.



FRAGEN UND KONTAKTDATEN

WIE KANN ICH EIN ANLIEGEN VORBRINGEN?

Um ein Anliegen mitzuteilen, können Sie:

- sich an Ihre Führungskraft oder an die übergeordnete Führungskraft wenden.
- Oder sich an eine relevante Funktionsgruppe, wie die Personal- oder Finanzabteilung oder die Unternehmensleitung, wenden.
- Rufen Sie das Hinweisgebersystem (Integrity Line) auf unter: www.report.whistleb.com/en/polygon
- Schreiben Sie einen Brief an die Leitung der Personalabteilung der Unternehmensgruppe oder an die Unternehmensleitung an:

Polygon International AB
Mäster Samuelsgatan 42,
111 57 Stockholm, Sweden

KANN ICH ANONYM SACHVERHALTE MELDEN?

Ja, solange das anonyme Melden von Sachverhalten nach den lokal geltenden Gesetzen zulässig ist. Wir möchten Sie jedoch ermutigen, Ihre Identität offenzulegen, wenn Sie eine Beschwerde einreichen. So kann das Unternehmen alle Fakten einholen, Ihren Sachverhalt angemessen überprüfen und in einen vertraulichen Dialog mit Ihnen treten. Selbst wenn Sie Ihre Identität offenlegen, setzen wir alles daran, Ihre Identität innerhalb des Unternehmens streng vertraulich zu behandeln.

WAS GESCHIEHT, NACHDEM ICH EIN ANLIEGEN VORGEBRACHT HABE?

Sobald Sie einen Sachverhalt melden, gehen wir der Sache nach und leiten entsprechende Maßnahmen ein. Wenn Sie ein Anliegen nach Treue und Glauben vorbringen, werden wir keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Sie dulden. Dies gilt unabhängig vom Ausgang der Ermittlungen.

Das frühzeitige Melden eines Sachverhalts kann zu einer schnellen Lösung des Problems beitragen und potenzielle Schäden in Grenzen halten.



VERWALTUNG UND VERANTWORTLICHKEITEN

UMSETZUNG UND MONITORING

- Dieser Verhaltenskodex wurde von der Geschäftsführung genehmigt.
- Die letztendliche Verantwortung für die Einhaltung des Verhaltenskodex trägt der CEO von Polygon.
- Das lokale Management ist für die Umsetzung des Verhaltenskodex verantwortlich. Dabei wird sichergestellt, dass alle Kolleginnen und Kollegen und Partnerinnen und Partner von Polygon mit dem Inhalt vertraut sind und diesen verstehen.
- Für die Wirksamkeit des Verhaltenskodexes sind Verfahren zur Umsetzung, Überwachung und Nachbearbeitung von entscheidender Bedeutung.

VERANTWORTUNG DER MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER

- Die Inhalte unseres Verhaltenskodex verstehen.
- Sicherstellen, dass Ihr Handeln in Übereinstimmung mit dem Verhaltenskodex sicher und ethisch vertretbar ist und im Einklang mit den strengsten geltenden Gesetzen und Vorschriften sowie den Anforderungen des Verhaltenskodex steht.
- Fragen und Anliegen vorbringen, wenn Sie von möglichen Verstößen gegen Gesetze, Vorschriften, unseren Verhaltenskodex oder Anforderungen Kenntnis erlangen.
- Stets uneingeschränkt kooperieren, wenn Sie auf eine Untersuchung oder Prüfung reagieren.

FÜHRUNGSKRÄFTE SOLLEN MIT GUTEM BEISPIEL VORANGEHEN

- Als Führungskraft müssen Sie sicherstellen, dass jeder in Ihrem Team die erforderlichen Schulungen erhält und die Grundsätze und Anforderungen unseres Verhaltenskodexes versteht.
- Vermitteln Sie den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern den Sinn und Zweck des Verhaltenskodex und bestärken Sie diese darin.
- Es liegt in der Verantwortung von Polygon, die erforderlichen Tools zur Durchführung derartiger Schulungen zur Verfügung zu stellen.
- Führungskräfte werden für etwaige Geschäftseinbußen, die sich aus der Befolgung dieses Verhaltenskodex ergeben, nicht sanktioniert.
- Führungskräfte, die Verhaltensweisen anordnen, billigen oder ignorieren, die gegen den Verhaltenskodex verstoßen, oder die Kenntnis von derartigen Verhaltensweisen haben und diese nicht unverzüglich melden, müssen ebenfalls mit disziplinarischen Maßnahmen bis hin zur Entlassung rechnen.

